La Direzione ritiene che il modello di Organizzazione e Gestione Aziendale prescritto dalla norma UNI EN ISO 9001 e ISO 13485 sia lo strumento strategico idoneo per governare e garantire la giusta crescita e il giusto sviluppo Aziendale.

Nel corso del 2026, al fine di ampliare il proprio portafoglio clienti e di soddisfare le sempre più elevate richieste di performance, la direzione ha avviato il percorso di qualifica alla norma EN 9100 per una gestione e controllo più dettagliato dei processi precedentemente implementati.

Le finalità o gli obiettivi del sistema di gestione per la qualità sono quelli di:

- **Creare Valore** tramite la prevenzione e mitigazione dei potenziali rischi e la determinazione di regole efficaci per la gestione dei processi;
- **Assicurare la Conformità** del prodotto e del servizio erogato, tramite l'implementazione di un Sistema di Regole (Procedure) condiviso ed efficace;
- **Garantire la soddisfazione** delle principali parti interessate rilevanti (Clienti, Collaboratori, Dipendenti e Direzione);

Per conseguire le finalità sopra menzionate, la Direzione si impegna a:

- mettere a disposizione le risorse necessarie affinché tutto il personale possa operare nell'assoluto rispetto delle regole e prescrizioni definite nel SGQ;
- nominare una risorsa interna come Responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità affinché sia il promotore e coordinatore dell'implementazione e mantenimento del sistema
- misurare l'adeguatezza, il rispetto e l'efficacia del SGQ per mezzo di audit interni;
- avvalersi di una società di consulenza che garantisca la formazione e aggiornamento continuo del Responsabile del SGQ per garantire l'indipendenza di giudizio in sede di audit interni
- definire obiettivi misurabili di prodotto per il monitoraggio dell'andamento della Non Qualità di prodotto
- definire obiettivi misurabili di processo per il monitoraggio dell'efficacia della gestione dei processi
- definire obiettivi misurabili relativi alla soddisfazione del Cliente, Collaboratori, Personale e Direzione
- definire obiettivi strategici per garantire il controllo della governance e dall'andamento Aziendale da parte della direzione
- attuare i piani di miglioramento per mitigare i rischi e valorizzare le opportunità individuate in sede di valutazione del contesto e analisi delle parti interessate
- Miglioramento delle competenze del personale e dei processi aziendali attraverso il percorso di qualifica per EN 9100 al fine di raggiungere nuovi mercati
- Applicare e soddisfare i requisit**i** previsti da leggi, aspetti cogenti, normativi, regolamenti vigenti e dal Cliente

Per perseguire gli obiettivi sopra menzionati il personale è tenuto a:

- partecipare attivamente alle attività di analisi e valutazione previste dal sistema
- operare secondo le regole definite nelle procedure del sistema di gestione qualità
- assicurare le registrazioni prescritte e previste dalle procedure
- perseguire gli obiettivi aziendali definiti dalla Direzione per l'intera organizzazione.

Microprecisione assicura che il cambiamento climatico sia considerato nell'ambito del Sistema di Gestione quale fattore esterno rilevante. A tal fine, valuta gli impatti, i rischi e le opportunità correlati e tiene conto delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate rilevanti, incluse quelle connesse ai temi climatici e ambientali.

La presente Politica è sottoposta a riesame con cadenza annuale al fine di verificarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia rispetto agli obiettivi prefissati e al contesto organizzativo di riferimento.

Politica per la qualità emessa ed approvato da:

Modena, lì 21/10/2026

Microprecisione S.r.l. A Socio Unico

Antonella Donata Ciarmoli